

➤ ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ (ES)

Niveau 6 - Formation 3 ans

L'éducateur spécialisé concourt à l'éducation d'enfants et d'adolescents ou au soutien d'adultes présentant un handicap, des troubles du comportement ou qui ont des difficultés d'insertion. Par le soutien qu'il apporte et par les projets qu'il élabore, il aide les personnes en difficulté à restaurer ou à préserver leur autonomie, à développer leurs capacités de socialisation, d'intégration et d'insertion. Il favorise également les actions de prévention. Son intervention se situe aussi bien dans le champ du handicap, de la protection de l'enfance, de l'insertion sociale et professionnelle, de la prévention spécialisée. Il est également de plus en plus appelé à intervenir dans le cadre de projets de développement local. Il peut exercer dans différentes structures (institutions spécialisées, CMP, hôpitaux de jour, structures départementales ou communales, centres pour adultes handicapés, établissements scolaires, lieux de vie, maisons de retraite, associations, ONG, administration pénitentiaire...). Si la majorité d'entre eux travaillent dans le secteur privé associatif, d'autres sont employés dans la fonction publique (État, territoriale, hospitalière).



EMPLOI

11 240 professionnels en emploi

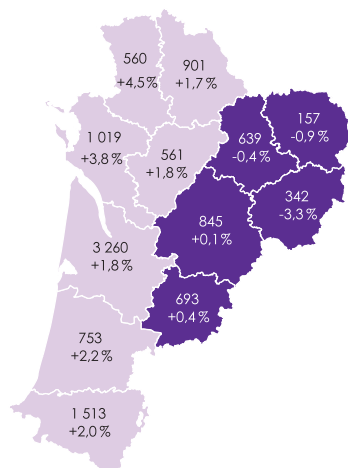
+ 1,5 % par an

Densité des professionnels en emploi

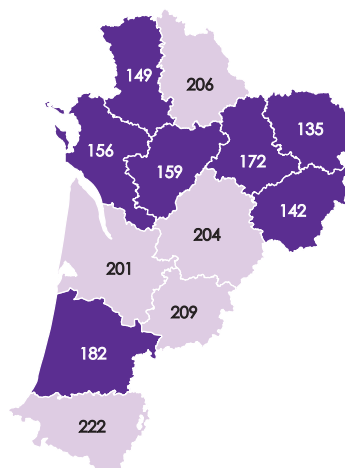
187 pour 100 000 habitants

Ratio moins de 25 ans / 55 ans et +

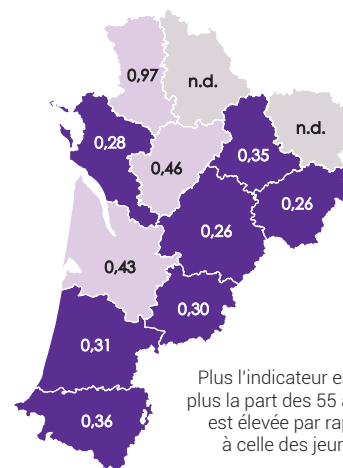
0,41



■ Évolution < moyenne régionale
■ Évolution > moyenne régionale



■ Densité < densité régionale
■ Densité > densité régionale



■ Ratio < moyenne régionale
■ Ratio > moyenne régionale

Plus l'indicateur est bas, plus la part des 55 ans et + est élevée par rapport à celle des jeunes.

- Augmentation du nombre de professionnels à l'ouest de la région.
- Une densité parmi les plus élevées pour les métiers du social.
- Une part des 55 ans et plus proportionnellement plus importante que celle des 25 ans et moins, laissant présager un potentiel insuffisant de renouvellement de ces professionnels.

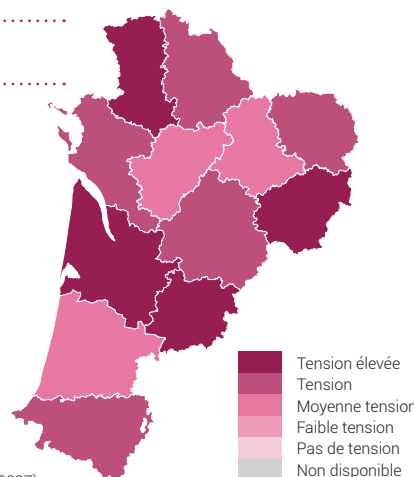
RECRUTEMENT

670

postes à pourvoir
chaque année d'ici 2027

Tension élevée
4/5

- Forte augmentation (+3) de l'indicateur de tension entre 2017 et 2021.
- Des tensions essentiellement liées à la nécessité de diplôme.
Des spécificités territoriales : manque de professionnels disponibles dans le 19, 23, 47, 79 et 86.



Sources : Insee RP 2020 ; Dares-France Travail (indicateur de tension recrutement) ; Cap Métiers (Proj'EM – projections emploi 2027).

