

➤ INFIRMIÈRE PUÉRICULTRICE

Niveau 6 - Formation 1 an

Les infirmières puéricultrices sont spécialisées dans les soins apportés aux nouveaux nés et aux enfants. Leur mission principale est de veiller à leur bonne santé et à leur bien-être général. Ils évaluent le développement physique et psychologique de l'enfant, ainsi que son état de santé. Ils posent un diagnostic social et sanitaire et accomplissent les actes éducatifs conduisant à l'autonomie de l'enfant et de sa famille. Enfin, ils accompagnent les parents et la famille dans l'exercice de leurs fonctions parentales en les aidant à réaliser des activités de soins, de prévention et d'éducation. Ils exercent en maternité, dans les services pédiatriques des hôpitaux ou en chirurgie infantile, dans les PMI (protection maternelle et infantile) ou en crèche, parfois en libéral.



EMPLOI

1 570 professionnels en emploi

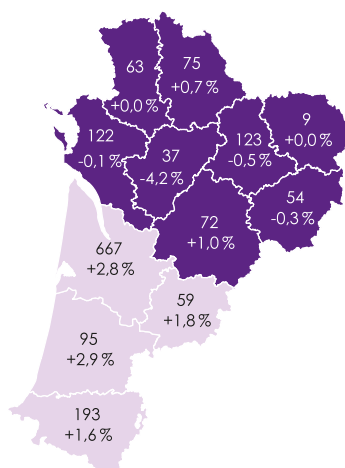
+1,5 % par an

Densité des professionnels en emploi

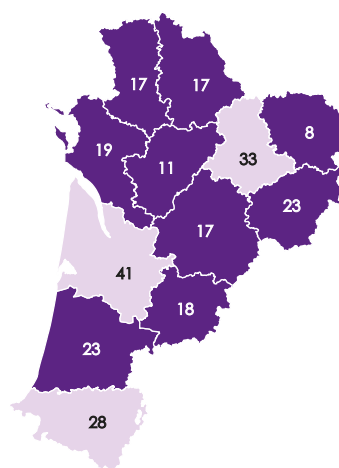
26 pour 100 000 habitants

Âge moyen des professionnels en emploi

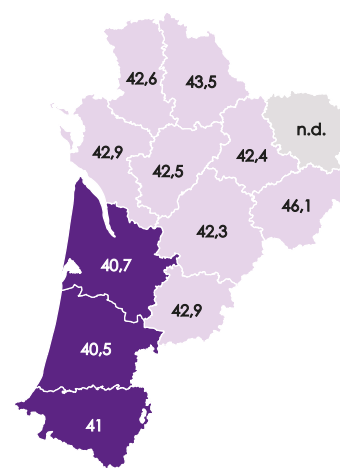
41,6



■ Évolution < moyenne régionale
■ Évolution > moyenne régionale



■ Densité < densité régionale
■ Densité > densité régionale



■ Âge moyen < moyenne régionale
■ Âge moyen > moyenne régionale

- Stabilité voire diminution (16) dans les départements du nord de la région.
- Densité de professionnels en-dessous de la moyenne régionale dans le 79 et le 86 notamment alors que la part des 0-3 ans se situe au-dessus de la moyenne régionale (voir données démographiques).
- Une moyenne d'âge plus élevée dans le 19.

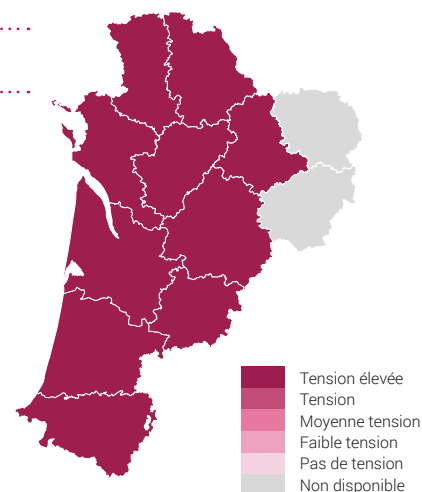
RECRUTEMENT

60

postes à pourvoir
chaque année d'ici 2027

Tension élevée
5/5

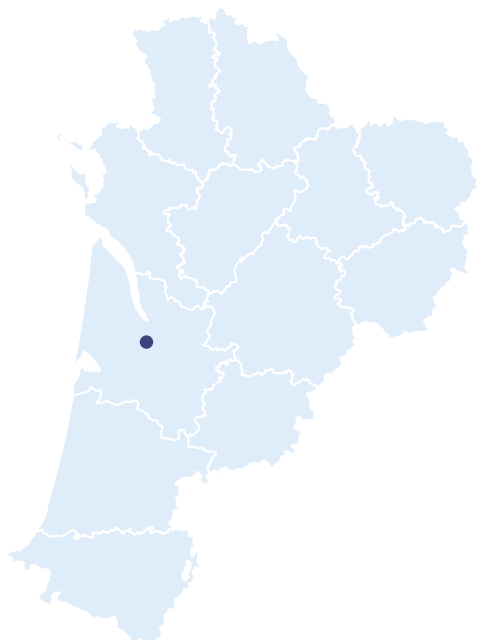
- Indicateur de tension en hausse entre 2017 et 2021.
- Tensions liées à la nécessité de diplôme, au manque de professionnels disponibles, à l'intensité des embauches, au fort turn-over.



Sources : Répertoire ADELI - Drees - au 1^{er} janvier 2021 ; Dares-France Travail (indicateur de tension recrutement) ; Cap Métiers (Proj'EM – projections emploi 2027).

FORMATION

**1 organisme de formation propose
le DE Puériculture**



L'offre de formation est cartographiée à la commune et non à l'organisme de formation. Ainsi, si plusieurs organismes de formation sont présents sur une commune, un seul point sera alors représenté sur la carte.

Pour en savoir plus **C ma formation**

DE PUÉRICULTURE

40 places

(hors apprentissage)
(2023)

**Stabilité du nombre
de places**

(entre 2020 et 2023)

40

inscrits en 1^{re} année
(hors apprentis)
(2021)

- 4,8 %

d'inscrits en 1^{re} année
(hors apprentis)
(2019-2021)

Taux de remplissage

100 % en 2021

(hors apprentissage)

Taux d'interruption

4,8 %

(2020)

+4,8 points

Évolution taux d'interruption
(2018-2020)

41

diplômés
(2022)

+ 10,8 %

de diplômés
(2020-2022)

Taux d'emploi

100 %

59 %

travaillent dans
le département où
ils se sont formés

EN SYNTHÈSE RÉGIONALE

• Nombre de places offertes en formation < projections d'emploi.

• Nombre d'inscrits en 1^{re} année < projections d'emploi.

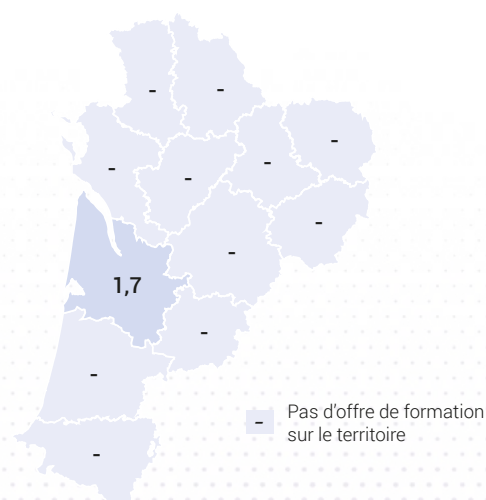
• Nombre de diplômés < projections d'emploi.

• Diminution du nombre d'inscrits en 1^{re} année, augmentation du nombre de diplômés et du taux d'interruption.

→ Le problème d'attractivité de la formation peut se poser au regard du taux d'interruption et de son évolution. Néanmoins, le nombre de place, d'inscrits et de diplômés étant en-deçà des projections d'emploi, il serait vraisemblablement opportun d'accroître légèrement les capacités d'accueil de la formation.

**Nombre de places/nombre de postes
à pourvoir chaque année : 0,7**

en Nouvelle-Aquitaine



- Pas d'offre de formation
sur le territoire

Un indicateur < 1 signifie que le nombre de places proposées est inférieur au nombre de postes à pourvoir.