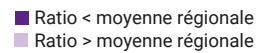
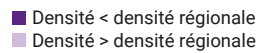
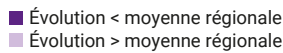
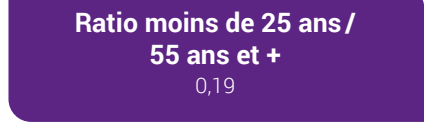


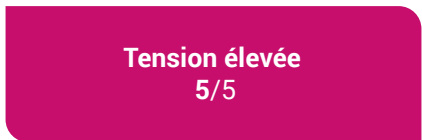
**68 700 professionnels
en emploi**
+ 0,5 % par an



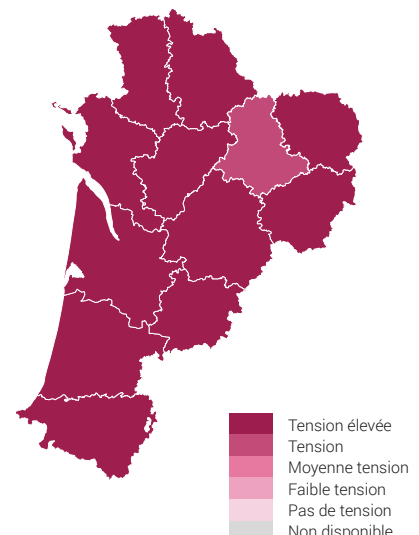
Plus l'indicateur est bas,
plus la part des 55 ans et +
est élevée par rapport
à celle des jeunes.

- Stabilité du nombre de professionnels, que ce soit au niveau régional ou départemental.
Seul le Lot-Et-Garonne voit ses effectifs diminuer.
- Le 33 et le 86 ont une densité de professionnels plus faible qu'en région alors qu'ils devraient connaître une évolution du nombre de personnes âgées dépendantes à l'horizon 2050 plus importante que la moyenne néo-aquitaine.
- Aucun département ne devrait avoir un potentiel suffisant pour le renouvellement des professionnels (ratio 25/55).

6 300
postes à pourvoir
chaque année d'ici 2027

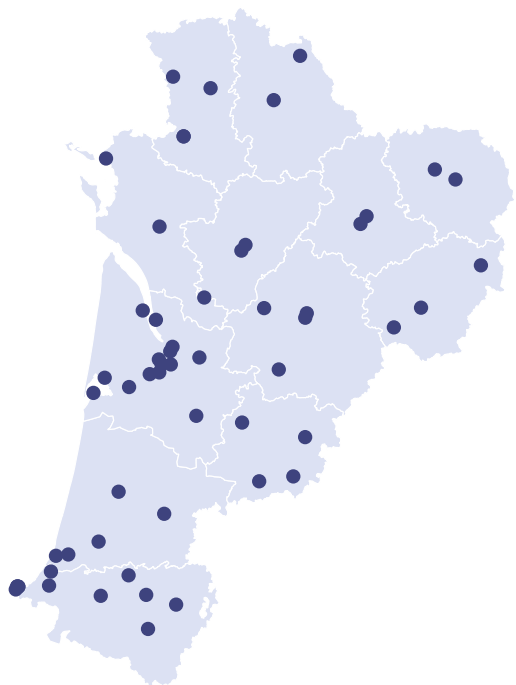


- Stabilité de l'indicateur de tension (au maximum) entre 2017 et 2021.
 - D'importantes perspectives de recrutement, accompagnées de difficultés.
 - Parmi les 6 300 postes à pourvoir, la majorité serait liée aux mobilités professionnelles et aux remplacements de départs en fin de carrière.
 - Des tensions en lien avec le manque de professionnels disponibles et les conditions de travail contraignantes pour l'ensemble des départements.
- Des spécificités territoriales : intensité des embauches (les employeurs recrutent beaucoup) dans le 33 et 79 ; non-durabilité de l'emploi dans le 19, 23, 24, 40, 47, 79 et 87.



FORMATION

66 organismes de formation proposent le DE Accompagnant éducatif et social



L'offre de formation est cartographiée à la commune et non à l'organisme de formation. Ainsi, si plusieurs organismes de formation sont présents sur une commune, un seul point sera alors représenté sur la carte.

Pour en savoir plus **C ma formation**

DE ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL

2 312 places
(hors apprentissage)
(2023)

+ 479 places
(entre 2020 et 2023)

998
inscrits en 1^{re} année
(hors apprentis)
(2021)

+ 31,3%
d'inscrits en 1^{re} année
(hors apprentis)
(2019-2021)

Taux de remplissage
46 % en 2021
(hors apprentissage)

130
apprentis en 1^{re} année
(2021)

+ 21,5%
d'apprentis en 1^{re} année
(2019-2021)

Taux d'interruption
8,5 %
(2020)

+ 2,4 points
Évolution taux d'interruption
(2018-2020)

760
diplômés
(2022)

- 2,6%
de diplômés
(2020-2022)

Taux d'emploi
86 %

77 %
travaillent dans
le département où
ils se sont formés

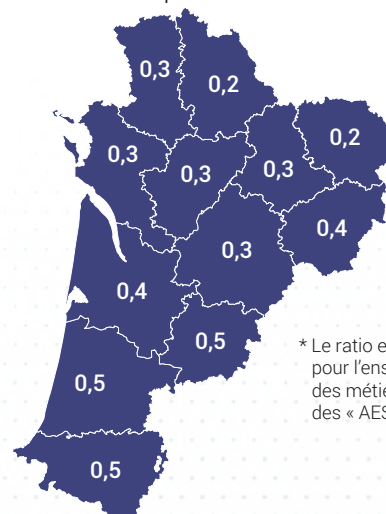
EN SYNTHÈSE RÉGIONALE

- Nombre de places offertes en formation DE* < projections d'emploi.
- Nombre d'inscrits en 1^{re} année* < projections d'emploi.
- Faible taux de remplissage de la formation.
- Nombre de diplômés* < projections d'emploi.
- Augmentation du nombre d'inscrits en 1^{re} année et diminution du nombre de diplômés.
- Un taux d'interruption élevé et en augmentation.
- Nombreuses formations mènent à ce métier (Cf. liste et données en p. 47).

→ **Problématique d'attractivité du métier et de la formation et problématique de maintien des candidats en formation ?**

* Les projections d'emploi étant sur la famille de métiers « AES, AF, TISF », la synthèse régionale cumule le nombre de places, nombre d'inscrits et nombre de diplômés avec ceux du TISF et AF pour pouvoir être comparés.

Nombre de places/nombre de postes à pourvoir chaque année : 0,4*
en Nouvelle-Aquitaine



* Le ratio est calculé pour l'ensemble des métiers de la famille des « AES, TISF, AF ».

Un indicateur < 1 signifie que le nombre de places proposées est inférieur au nombre de postes à pourvoir.