

➤ AIDE-SOIGNANT (AS)

Niveau 4 - Formation 1 an

Intégré à une équipe de soins, l'aide-soignant assiste l'infirmier dans les activités quotidiennes de soins. Il contribue au bien-être des malades, en les accompagnant dans tous les gestes de la vie quotidienne et en aidant au maintien de leur autonomie. Il transmet ses observations par écrit et par oral pour assurer la continuité des soins. Il participe à la réalisation d'animations à destination des personnes admises dans des centres de soins de suite et de rééducation. Il travaille dans différentes structures : hôpitaux, cliniques, centres de rééducation, maisons de retraite, de convalescence, centres d'accueil pour handicapés, services d'hospitalisation ou de maintien à domicile des personnes âgées.

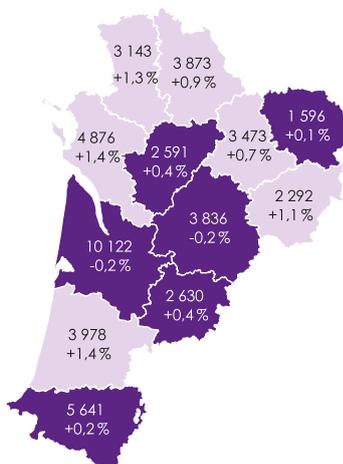


EMPLOI

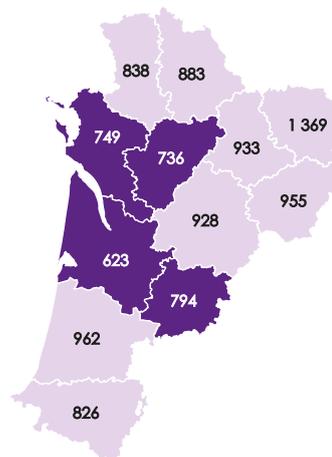
48 050 professionnels en emploi
+ 0,5 % par an

Densité des professionnels en emploi
799 pour 100 000 habitants

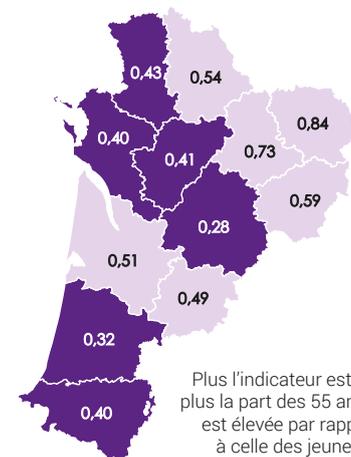
Ratio moins de 25 ans / 55 ans et +
0,46



■ Évolution < moyenne régionale
■ Évolution > moyenne régionale



■ Densité < densité régionale
■ Densité > densité régionale



■ Ratio < moyenne régionale
■ Ratio > moyenne régionale

Plus l'indicateur est bas, plus la part des 55 ans et + est élevée par rapport à celle des jeunes.

→ Évolution du nombre d'aides-soignants plus marquée dans 4 départements : 17, 19, 40, 79.

→ Densité de professionnels particulièrement élevée :

- dans la Creuse,
- dans les départements où la part de la population âgée de 85 et + est plus élevée que la moyenne régionale (sauf le 16 et le 17).

→ Des aides-soignants avec un potentiel de renouvellement plus élevé au nord de la région, dans le 33 et le 47.

RECRUTEMENT

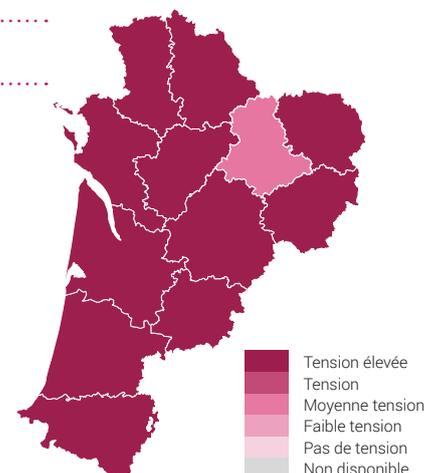
2 600
postes à pourvoir
chaque année d'ici 2027

Tension élevée
5/5

→ D'importantes perspectives de recrutement, accompagnées de difficultés.

→ Parmi les 2 600 postes à pourvoir, la majorité serait liée aux mobilités professionnelles et aux remplacements de départs en fin de carrière.

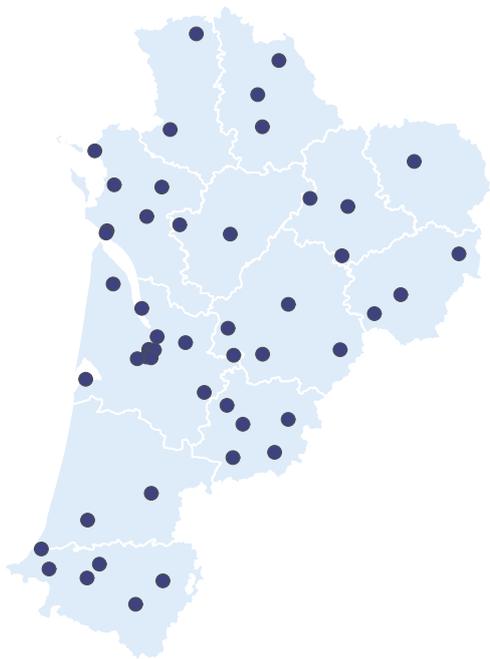
→ Des tensions en lien avec la nécessité de diplôme, les conditions de travail contraignantes, le manque de professionnels disponibles (et le fort turn-over dans le 79 et le 33).



Sources : Recensement population – Insee 2020 ; Dares-France Travail (indicateur de tension recrutement) ; Cap Métiers (Proj'EM – projections emploi 2027).

FORMATION

58 organismes de formation proposent le DE Aide-soignant



L'offre de formation est cartographiée à la commune et non à l'organisme de formation. Ainsi, si plusieurs organismes de formation sont présents sur une commune, un seul point sera alors représenté sur la carte.

Pour en savoir plus [C ma formation](#)

DE AIDE-SOIGNANT

3 270 places
(hors apprentissage)
(2023)

+ 1 143 places
(entre 2020 et 2023)

2 867
inscrits en 1^{re} année
(hors apprentis)
(2021)

+ 11 %
d'inscrits en 1^{re} année
(hors apprentis)
(2019-2021)

Taux de remplissage
102 % en 2021
(hors apprentissage)

211
apprentis en 1^{re} année
(2021)

+ 111 %
d'apprentis en 1^{re} année
(2019-2021)

Taux d'interruption
8,5 %
(2020)

+ 3,4 points
Évolution taux d'interruption
(2018-2020)

2 420
diplômés
(2022)

+ 8,3 %
de diplômés
(2020-2022)

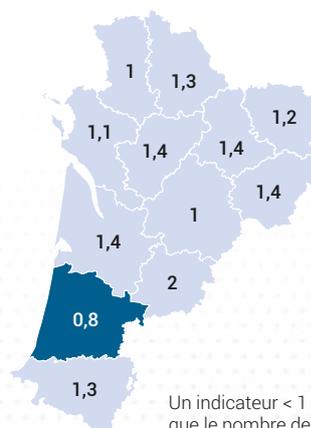
Taux d'emploi
94 %

77 %
travaillent dans
le département où
ils se sont formés

EN SYNTHÈSE RÉGIONALE

- Nombre de places offertes en formation > projections d'emploi.
 - Nombre d'inscrits en 1^{re} année > projections d'emploi.
 - Nombre de diplômés < projections d'emploi.
 - Forte augmentation du nombre d'inscrits en 1^{re} année et du nombre de diplômés.
 - Forte augmentation du taux d'interruption.
- Problématique de maintien des candidats en formation ?

Nombre de places/nombre de postes à pourvoir chaque année : 1,3 en Nouvelle-Aquitaine



Un indicateur < 1 signifie que le nombre de places proposées est inférieur au nombre de postes à pourvoir.